

Затверджено Наказом
Голови Організації
Анастасії ГРАБОВИК
№ 29/04/25-2 від
29.04.2025р.

«Про затвердження Внутрішньої політики Громадської організації
«Центр психологічної допомоги «Конфіденс»



КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЦПД «КОНФІДЕНС»

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЦПД «КОНФІДЕНС»

Громадська організація «Центр психологічної допомоги «Конфіденс» (далі — ГО «ЦПД «Конфіденс») прагне до створення і підтримки середовища, яке забезпечує захист прав людини і запобігає насильству, сексуальній експлуатації та нарузі. Всі співробітники, наймані особи та особи, що беруть участь у реалізації проєктів ГО «ЦПД «Конфіденс», консультанти, волонтери та стажери, з якими співпрацює організація задля виконання своїх зобов'язань, повинні дотримуватися цінностей організації щодо взаємодопомоги та взаємоповаги, відповідальності, прозорості та рівності, поважати честь і гідність усіх бенефіціарів і партнерів та гарантувати, що їхня персональна і професійна поведінка завжди будуть відповідати найвищим моральним стандартам.

Цей Кодекс етичної поведінки є обов'язковим для всіх співробітників, найманих осіб та осіб, що беруть участь у реалізації проєктів ГО «ЦПД «Конфіденс» а також консультантів, волонтерів і стажерів, контрагентів та підрядників, що співпрацюють з ГО «ЦПД «Конфіденс» (далі — «Персонал») та членів Організації.

ГО «ЦПД «Конфіденс» категорично засуджує всі види насильства, сексуальної експлуатації та наруги, в тому числі по відношенню до дітей, як такі, що порушують права людини та підривають базові цінності Організації Об'єднаних Націй (ООН). Запобігання такій поведінці та підтримка постраждалих шляхом забезпечення швидкої, доречної й ефективної відповіді на всі повідомлення про сексуальні домагання та сексуальну експлуатацію і наругу є одним з пріоритетів організації.

Сексуальною експлуатацією є будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання вигоди (матеріальної, соціальної чи політичної) шляхом сексуальної експлуатації іншої особи.

Сексуальною наругою вважається будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання послуг сексуального характеру, включаючи, але не обмежуючись, вчинення дій чи погрозу вчиненням дій сексуального характеру проти статевої недоторканості у нерівних умовах чи в умовах примусу, із застосуванням сили (включно з безконтактною взаємодією та вчиненням діянь сексуальної експлуатації і наруги у кіберпросторі).

Сексуальними домаганнями вважаються будь-які небажані дії сексуального характеру, виражені у вербальній чи фізичній формі, метою яких є приниження чи образа особи або ж створення такого ефекту чи будь-які інші дії сексуального характеру, що будуть сприйняті чи інтерпретовані аналогічно, наприклад:

- ⇒ коли статус працівника чи залученого фахівця прямо або побічно ставиться в залежність від прийняття такої поведінки;
- ⇒ коли прийняття або неприйняття такої поведінки відіграє вирішальну роль при наймі на роботу або просуванні співробітника по службі;
- ⇒ коли така поведінка навмисно і ненавмисно перешкоджає ефективному виконанню співробітником своїх робочих обов'язків, створюючи атмосферу приниження, образи або агресії.

Принципи етичної поведінки членів працівників та залучених фахівців ГО «ЦПД

«Конфіденс»

1. Сексуальне зловживання та сексуальна експлуатація є грубим порушенням і тому є підставою для припинення трудової діяльності, контрактних відносин та вжиття відповідних правових заходів.
2. Обмін грошима, трудовою діяльністю, товарами, допомогою або послугами для сексу, включаючи сексуальні послуги або інші види образливої поведінки і приниження гідності чи експлуатаційна поведінка забороняються.
3. Сексуальна поведінка та статеві стосунки з дитиною (особами віком до 18 років) забороняються. Помилкове припущення щодо віку дитини не може бути виправданням.
4. Членам, працівникам та залученим фахівцям організації суворо заборонено брати участь у будь-якій формі утиску, дискримінації, фізичних або вербальних образ, залякування, упередженого ставлення або експлуатаційних сексуальних відносин.
5. Членам, працівникам та залученим фахівцям організації зобов'язуються забезпечити створення та підтримання середовища, яке запобігає дискримінації, занедбанню, фізичному та емоційному насильству.
6. Якщо працівник чи залучений фахівець організації має серйозне занепокоєння щодо сексуальних зловживань або сексуальної експлуатації, вона/він повинен доповісти про такі побоювання Голові організації і Уповноважену особу з політики ЗСЕН та правоохоронним органам, якщо це необхідно.
7. Усі працівники чи залучені фахівці організації гарантують створення конфіденційної та доступної процедури подання скарг та звітувань щодо порушення Кодексу поведінки.
8. Усі працівники чи залучені фахівці організації зобов'язуються пройти навчання на всіх рівнях щодо запобігання сексуальній експлуатації та нарузі.
9. Усі працівники чи залучені фахівці організації зобов'язуються захищати персональні дані осіб, які повідомляють про інциденти сексуальної експлуатації та/або наруги.
10. Працівник чи залучений фахівець організації, який має доцільні побоювання чи підозри стосовно сексуальної експлуатації та/або насильства з боку іншого члена-партнера організації, незалежно від того, чи вони працюють безпосередньо в одній команді, має поскаржитись на його поведінку за допомогою системи подання скарг шляхом написання електронного листа, в тому числі анонімно, на адресу: psea_policy@confidence.net.ua.
11. Працівники чи залучені фахівці організації, які надають гуманітарну підтримку, мають створити та розбудовувати середовище, яке б попереджало сексуальну експлуатацію та всі форми насильства, просуваючи натомість дотримання цього Кодексу етичної поведінки.
12. Програмні координатори, керівники напрямів та координатори проєктів повинні сприяти розслідуванню всіх повідомлень про сексуальні домагання, експлуатацію та/або наругу, накладанню дисциплінарних та / або адміністративних санкцій, якщо повідомлення є обґрунтованими.

Додаток 1

до Кодексу етичної поведінки ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЦЕНТР ПСИХОЛОГІЧНОЇ
ДОПОМОГИ «КОНФІДЕНС»

Інформована згода
про ознайомлення та дотримання положень Кодексу етичної поведінки ГРОМАДСЬКОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ «ЦЕНТР ПСИХОЛОГІЧНОЇ ДОПОМОГИ «КОНФІДЕНС»

Я, _____, як член ГО «ЦПД «КОНФІДЕНС» / особа, залучена до надання послуг ГО «ЦПД «КОНФІДЕНС», цією згодою підтверджую, що ознайомена / ний з положеннями **Кодексу етичної поведінки ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЦЕНТР ПСИХОЛОГІЧНОЇ ДОПОМОГИ «КОНФІДЕНС»** (надалі — Кодекс етичної поведінки). Текст та зміст Кодексу етичної поведінки мною повністю прочитаний та зрозумілий.

Даним листом я надаю згоду на виконання та дотримання вимог, зазначених у Кодексі етичної поведінки, якою в своїй діяльності керується ГО «ЦПД «Конфіденс».

Наслідки невиконання або порушення вимог, зазначених у Кодексі етичної поведінки ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЦЕНТР ПСИХОЛОГІЧНОЇ ДОПОМОГИ «КОНФІДЕНС», мені відомі та повністю зрозумілі.

Підпис
Дата