

Затверджено
Наказом Голови Організації
Анастасії ГРАБОВИК
№ 01/08/25-1 від 01.08.2025р.
«Про затвердження політики проведення закупівель
ГО «Центр психологічної допомоги «Конфіденс»



ПОЛІТИКА ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ СЕКСУАЛЬНІЙ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУЗІ

**Громадської організації
«Центр психологічної допомоги «Конфіденс»**

ВСТУП

Громадська організація ГО «ЦПД «Конфіденс» прагне до створення і підтримки середовища, яке забезпечує захист прав людини і запобігає насильству, сексуальній експлуатації та нарузі. Організація не толерує та категорично засуджує будь-які прояви сексуальної експлуатації та наруги (надалі — СЕН) зі сторони співробітників, найманих осіб та осіб, які беруть участь у реалізації проектів ГО «ЦПД «Конфіденс», а також консультантів, волонтерів і стажерів, контрагентів та підрядників, що співпрацюють з ГО «ЦПД «Конфіденс» та членів Організації, як такі, що порушують права людини та підривають базові цінності Організації Об'єднаних Націй (ООН). Всі співробітники, члени організації, ділові партнери та інші особи, які діють від імені Організації, з яким співпрацює організація задля виконання своїх зобов'язань, розділяють цінності організації щодо взаємодопомоги та взаємоповаги, відповідальності, прозорості та рівності, поваги честі і гідності всіх бенефіціарів і партнерів.

Цією політикою гарантується, що особи, які перебувають із організацією у будь-яких відносинах, усвідомлюють свої обов'язки щодо запобігання СЕН та забезпечення належного реагування на будь-які форми та прояви СЕН, в тому числі щодо дітей. Захист від неприйнятної поведінки сексуального характеру та підтримка постраждалих шляхом забезпечення швидкої, якісної та ефективної відповіді на всі повідомлення про сексуальні домагання та сексуальну експлуатацію і наругу є одним із пріоритетів організації.

РОЗДІЛ I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Політика щодо запобігання сексуальній експлуатації та нарузі Громадської організації «ЦПД «Конфіденс» (далі — Політика ЗСЕН) базується на Конституції України, законах України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Кримінальному кодексі України, Кодексі про адміністративні правопорушення України, Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, Протоколу ООН щодо протидії сексуальній експлуатації та наруги, Бюлетені Генерального секретаря ООН «Спеціальні заходи щодо захисту від сексуальної експлуатації і сексуальної наруги від 09.10.2003», Ключових принципів Цільової групи ООН з питань захисту від сексуальної експлуатації та наруги в умовах гуманітарних криз 2002 року.

1.2. В даній Політиці використовуються визначення, а саме:

Бенефіціари — фізичні особи, групи чи організації, які отримують відповідну вигоду, прямо чи опосередковано, у рамках реалізації проектів, програм чи заходів.

Випадок або інцидент — це конкретна подія або ситуація, що може викликати занепокоєння в контексті сексуальної експлуатації та наруги.

Уповноважена особа з Політики щодо запобігання сексуальній експлуатації та нарузі (далі — Уповноважена особа з політики ЗСЕН) — особа, призначена Головою організації, яка відповідає за дотримання всіх норм і процедур, пов'язаних з виконанням та додержанням положень Політики ЗСЕН, що спрямовані на запобігання і реагування на

випадки сексуальної експлуатації та наруги.

Голова організації — Голова ГО «ЦПД «Конфіденс», яка діє на підставі Статуту організації та відповідно до інших внутрішніх документів Організації.

Дитина — особа віком до 18 років (згідно з Конвенцією ООН про права дитини та Законом України «Про охорону дитинства»).

Захист даних — систематичне вжиття комплексу інституційних, технічних та організаційних заходів з метою захисту права на приватність у контексті збору, зберігання, використання та розкриття персональних даних.

Інформована згода — добровільно надана працівниками та залученими фахівцями згода про інформування, використання та дотримання положень, зазначених в цій Політиці у вказаний спосіб. У випадку необхідності отримати інформовану згоду від дитини слід враховувати вікові особливості цієї категорії — необхідно отримати інформовану згоду також від одного з батьків чи опікуна дитини. Особи з інвалідністю можуть потребувати відповідної підтримки в процесі надання такої згоди з огляду на специфіку наявних порушень. В будь-якому випадку, навіть за умови отримання інформованої згоди, її в будь-який час можливо відкликати. Більш того, особа, яка відповідає за збір інформації, зобов'язана оцінити потенційні наслідки її використання для особистої безпеки надавача та інших залучених до процесу осіб, а також мінімізувати будь-який ризик, пов'язаний із завданням шкоди в результаті використання цієї інформації.

Необґрунтоване повідомлення — наявних доказів було недостатньо для того, щоб завершити розслідування чи в процесі розслідування дійшли висновку, що доказів недостатньо для того, щоб з низки причин встановити факт вчинення діянь сексуальної експлуатації та наруги — це не завжди означає, що обвинувачення було визнано неправдивим.

Обвинувачення в сексуальній експлуатації та нарузі — інформування про вчинення діянь сексуальної експлуатації чи наруги, яке після проведення відповідної перевірки було визнано таким, що містить достатньо інформації для проведення розслідування.

Обґрунтоване повідомлення — під час розслідування було встановлено, що наявні достатні докази для встановлення факту вчинення діянь сексуальної експлуатації та наруги.

Партнер з імплементації (імплементуючий партнер) — структура, яка підзвітна і несе відповідальність за забезпечення належного використання ресурсів, наданих організації, а також за імплементацію та керівництво означеної програми згідно робочого плану. Такими партнерами можуть бути (перелік не обмежується вказаними найменуваннями): благодійні організації, члени Співки, інші ГО, комерційні структури, фізичні особи-підприємці, консультанти.

Первинна оцінка — огляд отриманої інформації з метою визначення необхідності ініціації розслідування (чи достатніми є наведені факти для висунення обвинувачення у вчиненні діянь сексуальної експлуатації та наруги) або збору додаткової інформації для прийняття відповідного рішення.

Працівники та залучені фахівці — усі співробітники, наймані особи, члени Організації, особи, які беруть участь у реалізації проєктів Організації, а також консультанти, волонтери і стажери, ділові партнери, контрагенти та підрядники, що співпрацюють з Організацією на підставі договору.

Підозра — причина виникнення тривоги або занепокоєння, що на певному етапі не є підкріпленими доказами і не визнані правдивими. У контексті сексуальної експлуатації та наруги - підозра та/або чутки, що працівники та/або залучені фахівці організації, програми чи місії причетні (у минулому чи зараз) до завдання шкоди.

Повідомлення про обвинувачення — письмове повідомлення, направлене уповноваженим державним органом визначеній стороні, з вказанням фактів, що є основою для винесення обвинувачення, та проханням до сторони надати свої коментарі. Зазвичай надсилається в процесі розслідування.

Повідомлення про потенційний інцидент, що включає сексуальну експлуатацію і наругу — надана інформація (заявником чи іншою особою (джерелом) про поведінку, яка може містити ознаки порушення політики ЗСЕН, але потребує перевірки.

Порушення — сексуальна наруга, сексуальна експлуатація чи сексуальні домагання.

Розслідування — аналітичний процес, що передбачає збір інформації для визначення факту порушення відповідної норми чинного законодавства і у випадку підтвердження порушення — притягнення винних осіб чи організацій до відповідальності.

Санкції — заходи реагування, що застосовуються організацією за результатами проведеного розслідування до особи, яка вчинила відповідне порушення, що відноситься до працівників та залучених фахівців організації, або були б застосовані у випадку, коли факт вчинення порушення був би підтверджений за результатами розслідування (притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників, розірвання договору в односторонньому порядку без компенсацій, застосування штрафних санкцій, виключення з членів організації).

Сексуальна експлуатація — будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання вигоди (матеріальної, соціальної чи політичної) шляхом сексуальної експлуатації іншої особи.

Сексуальна наруга — будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання послуг сексуального характеру, включаючи, але не обмежуючись, вчинення дій чи погроз вчиненням дій сексуального характеру проти статевої недоторканості у нерівних умовах чи в умовах примусу, із застосуванням сили (включно з безконтактною взаємодією та вчиненням діянь сексуальної експлуатації і наруги у кіберпросторі). Будь-які дії сексуального характеру з залученням неповнолітніх є сексуальною наругою.

Сексуальні домагання — будь-які небажані дії сексуального характеру, виражені у вербальній чи фізичній формі, метою яких є приниження чи образа особи або ж створення такого ефекту чи будь-які інші дії сексуального характеру, що будуть сприйняті чи інтерпретовані аналогічно.

Суб'єкт повідомлення / розслідування — особа, дії якої є об'єктом розслідування / повідомлення.

1.3. Мета Політики полягає в забезпеченні з боку ГО «ЦПД «Конфіденс» всіх можливих заходів щодо запобігання від будь-яких проявів сексуальної експлуатації та наруги з боку ГО «ЦПД «Конфіденс» та партнерів, підвищення обізнаності щодо питань, пов'язаних з СЕН, забезпеченні належних механізмів інформування та реагування на випадки СЕН.

1.4. ГО «ЦПД «Конфіденс» визначає, що всі форми сексуальної експлуатації та наруги є порушенням прав людини та є недопустимими, а СЕН може призвести до тривалих,

негативних наслідків для потерпілої особи. Неприйнятна поведінка сексуального характеру з боку працівників та / або залучених фахівців ГО «ЦПД «Конфіденс» репутацію організації і негативно впливає на можливість реалізації цілей та завдань організації.

1.5. Політика визначає процедури, обов'язкові для дотримання працівниками та залученими фахівцями ГО «ЦПД «Конфіденс», які покликані попереджати СЕН та належно реагувати на будь які прояви СЕН по відношенню до бенефіціарів ГО «ЦПД «Конфіденс», інших працівників та залучених фахівців та по відношенню до будь-яких представників вразливих груп населення у робочий та позаробочий час, в тому числі під час відпусток.

1.6. Політика є базовим документом, який визначає організаційні принципи та механізми щодо запобігання СЕН та є обов'язковою для працівників та залучених фахівців ГО «ЦПД «Конфіденс».

1.7. Працівники та залучені фахівці ГО «ЦПД «Конфіденс», бенефіціари мають рівні права на неупереджене розслідування та захист. Неприпустимими є дискримінація за будь-якою ознакою: вік, стать, національність, раса, сексуальна орієнтація, мова, соціальний статус, матеріальне становище, релігійні, політичні або інші переконання і т.п.

1.8. Політика сприяє формуванню абсолютної нетерпимості до будь-яких форм та проявів СЕН, підвищує обізнаність з питань СЕН, а також гарантує неупереджене розслідування у разі повідомлення про інцидент та притягнення до відповідальності відповідно Статуту ГО «ЦПД «Конфіденс», цієї політики та чинного законодавства, у разі підтвердженого обвинувачення в СЕН.

1.9. Окрім працівників ГО «ЦПД «Конфіденс» принципи даної Політики стосуються також будь-яких осіб, залучених до реалізації її діяльності, в тому числі найманих осіб, залучених експертів, партнерських громадських організацій, донорських організацій, благодійників і меценатів, імплементуючих партнерів, отримувачів субгрантів, підрядників, консультантів та волонтерів.

1.10. Керівником призначається Уповноважена особа з Політики ЗСЕН, яка координує та відповідає за реалізацію Політики.

1.11. Ознайомлення та згода дотримуватись положень Політики засвідчується підписом форми згоди для працівників та залучених фахівців ГО «ЦПД «Конфіденс» або відповідне положення зазначається в договорі.

1.12. Підписана згода з боку працівників та залучених фахівців ГО «ЦПД «Конфіденс», зберігається у порядку встановленому внутрішніми положеннями Організації.

1.13. Ця політика набуває чинності з дня затвердження керівником.

РОЗДІЛ II. ВИМОГИ ДО ЗАПОБІГАННЯ СЕКСУАЛЬНІЙ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУЗІ

2.1. У питанні запобігання та протидії СЕН ГО «ЦПД «Конфіденс» керується наступними принципами:

- нульова толерантність до будь яких проявів СЕН, яка декларує, що організація засуджує будь-які прояви СЕН, а порушення цієї Політики буде мати неминучу відповідальність шляхом накладення дисциплінарних та / або адміністративних санкцій, якщо повідомлення є обґрунтованими, а також, шляхом надсилання справи правоохоронним органам для кримінального переслідування;

- підвищення обізнаності працівників та залучених фахівців, а також бенефіціарів щодо питань, пов'язаних з СЕН шляхом постійного навчання, створення культури довіри та атмосфери нульової толерантності до СЕН;

- належне реагування та розгляд ситуацій СЕН. Передбачається, що всі працівники та залучені фахівці ГО «ЦПД «Конфіденс», партнери та особи, які в інший спосіб пов'язані із діяльністю ГО «ЦПД «Конфіденс», мають право на захист від СЕН та невідкладне надання необхідної допомоги постраждалій особі, як тільки стало відомо про факт / підозру в скоєнні СЕН.

2.2. У разі відомостей про осіб, які перебувають або перебували на профілактичному обліку в органах Національної поліції України, перебувають на обліку в психоневрологічному або наркологічному диспансері, перебували у місцях позбавлення волі або відбували альтернативні види покарань, були звільнені з попередніх місць роботи через прояви неетичної поведінки у відношенні до бенефіціарів або колег, ГО «ЦПД «Конфіденс» не залучає їх до роботи, партнерства, меценатства, волонтерської чи іншої діяльності. Якщо такі факти не були встановлені під час відбору працівників та залучених фахівців ГО «ЦПД «Конфіденс» чи початку діяльності з партнерами, але стали відомими в процесі діяльності, організація, за наявності встановлених фактів, припиняє співпрацю з такими особами.

2.3. Організація проводить просвітницьку роботу із захисту і попередження СЕН з працівниками та залученими фахівцями, бенефіціарами, імплементуючими партнерами, шляхом навчання, поширення інформаційних матеріалів.

2.4. Перед початком співпраці з ГО «ЦПД «Конфіденс» працівники та залучені фахівці обов'язково ознайомлюються з Політикою і підписують інформовану згоду щодо дотримання її положень або відповідні положення додаються до договору про співпрацю.

2.5. В якості навчання з захисту від СЕН організація може використовувати наявні сертифіковані програми, які пропонуються агенціями ООН та визнаними міжнародними організаціями, з якими має досвід партнерських стосунків, наприклад Дитячим фондом ООН (ЮНІСЕФ).

2.6. ГО «ЦПД «Конфіденс» передбачає обов'язковість інформування працівників та залучених фахівців, бенефіціарів та дотичних до реалізації діяльності партнерів про наявність механізмів подання повідомлень щодо можливих інцидентів СЕН.

2.7. ГО «ЦПД «Конфіденс» визнає неприпустимою та забороненою наступну поведінку:

- сексуальні відносини з дітьми, які не досягли 18-річного віку незалежно від їх бажання та добровільної згоди;
- сексуальну експлуатацію, як будь-якій формі неприйнятної поведінки сексуального характеру, взамін на гроші, отримання матеріальної допомоги, працевлаштування, можливість отримання прихистку, товарів чи послуг комерційного сексу, включаючи сексуальні домагання, зловживання тощо;
- сексуальні домагання в робочому середовищі;
- прояви сексуального, фізичного, психологічного насильства.

РОЗДІЛ III. ПРОЦЕДУРА ПОВІДОМЛЕНЬ ТА РОЗГЛЯДУ ІНЦИДЕНТІВ ТА ПІДОЗР ЩОДО ВИПАДКІВ СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУГИ

3.1. У разі виникнення випадків або підозри в скоєнні СЕН, працівники та залучені фахівці організації зобов'язані невідкладно, у довільній формі або повідомити особисто або електронною поштою, за бажанням анонімно, Уповноважену особу з політики ЗСЕН — електронна адреса psea_policy@confidence.net.ua.

3.2. Повідомлення з боку працівників та залучених фахівців організації має містити:

- відображення фактів та обставини подій сексуальної експлуатації та наруги;
- персональні дані (за наявності) особи, яка підозрюється у скоєнні сексуальної експлуатації та наруги;
- персональні дані постраждалої особи.

3.3. Усі випадки та / або підозри СЕН, в тому числі анонімні, розглядаються індивідуально та конфіденційно, відповідно до Процедури інформування, розгляду та розслідування випадків СЕН.

3.4. Організація створює, підтримує та поширює інформацію про наявність каналів прийому повідомлень: письмова заява / скарга, електронна адреса Уповноваженої особи з політики ЗСЕН — psea_policy@confidence.net.ua та seareferral@un.org.

3.5. Уповноважена особа з політики ЗСЕН на постійній основі перевіряє наявність повідомлень та фіксує в окремий журнал інцидентів всі отримані повідомлення, в тому числі анонімні.

3.6. Уповноважена особа з політики ЗСЕН здійснює первинну оцінку повідомлення та подає її результати Голові організації та та проводить розслідування

3.7. У разі виявлення факту СЕН Уповноважена особа з політики в обов'язковому порядку надсилає відповідне повідомлення про інцидент на електронну адресу: seareferral@un.org.

3.8. В склад комісії з розслідування можуть входити Голова організації, програмні координатори по напрямкам, представники донорської організації, незалежні експерти. В комісію не можуть входити особи, яких стосується повідомлення. Якщо повідомлення стосується Уповноваженої особи з політики, вона відстороняється від виконання своїх обов'язків на час розслідування.

3.9. В рамках розслідування можуть проводитись необхідні для з'ясування обставин опитування осіб, які зробили повідомлення, постраждалих, свідків та суб'єктів розслідування. Залучені до опитування особи підписують інформовану згоду на участь у розслідуванні.

3.10. Особисті дані осіб, які звертаються з повідомленням і залучаються до розслідування розглядаються як строго конфіденційні.

3.11. Комісія аналізує отриману під час розслідування інформацію та готує висновки щодо підтвердження або не підтвердження фактів СЕН.

3.12. Тимчасова комісія з розслідування випадку (інциденту) протягом 10 днів з моменту створення Тимчасової комісії проводить розслідування та складає звіт про результати розслідування випадку (інциденту) встановленої форми після проведення розслідування (Додаток 2) та надсилає Голові Організації для прийняття подальшого рішення.

3.13. Всі залучені до розгляду повідомлення особи підписують форму про нерозголошення подробиць, які можуть нашкодити постраждалій особі.

3.14. Уповноважена особа з політики ЗСЕН, в рамках своїх повноважень, надає

постраждалій особі необхідну інформацію про можливість отримання психологічної, юридичної, медичної та інших видів допомоги або перенаправляє постраждалу особу до кваліфікованих фахівців для отримання необхідної допомоги.

РОЗДІЛ IV. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ПОЛІТИКИ

4.1. Організація зобов'язується належним чином розглядати усі випадки та підозри порушення Політики ЗСЕН.

4.2. При розгляді випадків порушення норм Політики ЗСЕН, Організація дотримується принципу конфіденційності. Конфіденційна інформація, отримана під час розгляду справи, не може передаватися іншим особам, якщо це не передбачено законодавством.

4.3. Порушення положень цієї Політики з боку працівників та залучених фахівців Організації є підставою для застосування санкцій до працівників та залучених фахівців Організації.

4.4. Голова Організації в разі порушення положень цієї Політики працівниками та залученими фахівцями на підставі звіту про проведення розслідування випадку (інциденту) порушення Політики ЗСЕН, має право застосовувати такі види санкцій:

- попередження;
- притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників;
- розірвання договору в односторонньому порядку без компенсацій;
- застосування штрафних санкцій;
- виключення з Організації.

Додаток 1

до Політики щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі
Громадської організації «Центр психологічної допомоги «Конфіденс»

**Зобов'язання працівників та залучених фахівців ГО «ЦПД «Конфіденс»,
щодо дотримання Політики щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі**

Я, _____, як особа, яка відноситься до працівників чи залучених фахівців ГО «ЦПД «Конфіденс», зобов'язуюсь:

- дотримуватись принципів Політики щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі (далі — Політика);
- дотримуватися належних стандартів поведінки, прикладати свої зусилля для запобігання сексуальній експлуатації та порузі по відношенню до бенефіціарів;
- брати активну участь в навчанні і заходах щодо підвищення обізнаності про СЕН, включаючи надання підтримки поширенню матеріалів про ЗСЕН;
- інформувати про звинувачення в СЕН по спеціальних каналах;
- при необхідності брати участь в розслідуваннях звинувачень в СЕН;
- виявляти і пом'якшувати / уникати програмних ризиків в області СЕН (особливо це стосується працівників та залучених фахівців, які беруть участь в програмній діяльності).

Я уважно прочитав / прочитала Політики щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі ГО «ЦПД «Конфіденс» і проговорив (-ла) його зміст з Уповноваженою особою з політики ЗСЕН для того, щоб чітко все зрозуміти.

Я повинен (-на) дотримуватися основних цінностей, і я знаю, що організація очікує від мене дотримання Політики, описаної вище.

Я також розумію дисциплінарні і правові заходи реагування, які будуть вжиті у випадку недотримання цієї Політики.

(ПІБ)

(підпис)

« ____ » _____ року

Додаток 2

до Політики щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі
Громадської організації «Центр психологічної допомоги «Конфіденс»

ЗВІТ

за результатами розслідування випадку (інциденту) ЗСЕН

м. Київ

_____ року

Тимчасовою комісією з розслідування інциденту у складі:

- Голова комісії: [ПІБ, посада]
- Члени комісії: [список членів комісії, їхні посади]

складено цей звіт за результатами розслідування випадку (інциденту) про наступне:

1. Загальна інформація про інцидент

- Дата інциденту: [дата інциденту]
- Місце: [місце інциденту]
- Учасники: [список учасників або відповідальних осіб]
- Короткий опис інциденту: [короткий виклад обставин та характеру події]

2. Процедура розслідування

- Дата початку розслідування: [дата початку]
- Дата завершення розслідування: [дата завершення]
- Методи розслідування: [опис методів, наприклад, аналіз документів, перегляд записів камер, опитування свідків тощо]

3. Встановлені факти

- Опис події: [детально опишіть хронологію подій]
- Встановлені причини інциденту: [поясніть основні причини, що призвели до інциденту, включаючи зовнішні або внутрішні фактори]
- Порушення норм або правил: [опишіть, які внутрішні процедури чи правила було порушено, якщо такі є]

5. Оцінка наслідків

- Фінансові наслідки: [опишіть фінансові втрати або збитки]
- Репутаційні ризики: [вказіть, як інцидент вплинув на репутацію організації, якщо це доречно]
- Інші наслідки: [опишіть додаткові наслідки для організації, працівників та залучених фахівців або інших зацікавлених сторін]

6. Висновки

- Основні висновки: [узагальніть ключові висновки, зроблені комісією]
- Вид санкції, що підлягає застосуванню до винної особи:

7. Рекомендації

8. Підписи

- Голова комісії з розслідування:

Підпис: _____

Дата: _____

- Члени комісії:

1. Підпис: _____

Дата: _____

2. Підпис: _____

Дата: _____

ІНФОРМОВАНА ЗГОДА ЩОДО УЧАСТІ У РОЗСЛІДУВАННІ

Вас попросили надати допомогу в розслідуванні інциденту порушення Політики щодо запобігання сексуальній експлуатації та нарузі, яке наразі проводиться. Вас можуть опитати, попросити надати документи, комп'ютерні файли та інші записи або допомогти в інший спосіб. Внутрішні розслідування є ключовою частиною зобов'язань нашої організації щодо запобігання та реагування порушення прав дитини.

Як учаснику розслідування, вам необхідно знати певні моменти:

- **Співпрацювати.** Ми заохочуємо вас співпрацювати зі слідством і чесно та повно відповідати на всі запитання та запити розслідувача.
- **Зберігати конфіденційність.** Ви повинні зберігати в таємниці факт проведення розслідування і все, що обговорювалося з вами в рамках розслідування.
- **Ніякої помсти.** Наша організація не терпить жодних видів або погроз помсти щодо будь-кого, хто повідомляє про порушення або співпрацює у розслідуванні.
- **Не ведіть самостійного розслідування.** Не намагайтеся проводити власні розслідування або звертатися до свідків, оскільки це може зашкодити розслідуванню.
- **Не створюйте перешкод.** Ніколи не намагайтеся втручатися або перешкоджати розслідуванню.
- **Дотримання цих вимог є обов'язковим.** Порушення може призвести до суворих санкцій, зокрема:
 - попередження;
 - притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників;
 - розірвання договору в односторонньому порядку без компенсацій;
 - застосування штрафних санкцій;
 - виключення з Організації;
 - притягнення до відповідальності, відповідно до законодавства.

Прізвище та ім'я: _____

Підпис: _____

Дата і місце _____

Додаток 4

до Політики щодо запобігання сексуальній
експлуатації та порузі

Громадської організації «Центр психологічної допомоги «Конфіденс»

Заява про дотримання конфіденційності

Я, _____, що нижче підписався / -лась, зобов'язуюсь дотримуватися максимальної обережності щодо своєї участі в розслідуванні, яке проводить ГО «ЦПД «Конфіденс».

Я зобов'язуюсь зберігати конфіденційність всієї інформації, яка стала мені відома в результаті розслідування інциденту. Я не буду використовувати таку інформацію для отримання особистої вигоди, а також на користь або на шкоду третім особам. Я розумію, що ця заява залишатиметься чинною після завершення мого завдання у складі групи розслідувачів ГО «ЦПД «Конфіденс». Я також розумію, що розголошення конфіденційної інформації особам, які не уповноважені на її отримання, може бути прирівняне до неправомірних дій, і що підписаний оригінал цієї декларації буде зберігатися у відповідній справі розслідування.

Прізвище та ім'я: _____

Підпис: _____

Дата і місце _____